

Kirkkoneuvosto

29.8.2019

---

<b>Paikka:</b>	Liedon seurakuntatalo	
<b>Kokousaika:</b>	29.8.2019 klo 18.00 – 21.00	
<b>Jäsenet</b>	Leppänen Risto (poistui klo 20.30) Kolkkala-Westerlund Riina Alipirjelä Teija <del>Heikkilä Martti (POISSA)</del> Kaajalaakso Markus Karvala Leena Länsikallio Pinja <del>Mäkitalo Matti (POISSA)</del> Nieminen Pentti Paavilainen Timo Riikonen Oili (poistui klo 20.45 § 149 käsittelyn aikana) Tervahartiala Leena	puheenjohtaja varapuheenjohtaja
<b>Varajäsenet</b>	Suoranta Kauko (Martti Heikkilän varajäsen) Heinonen Juhan (Matti Mäkitalon varajäsen)	
<b>Muut osallistujat</b>	Mikkonen Seppo Leppänen Soili Niiniaho Outi Ilonen Markku Koski Sari Linnasaari-Liimatainen Päivi Poikela Esko	kirkkovaltuuston pj. kirkkovaltuuston varapj. kappalainen talouspäällikkö hallintosihteeri, sihteeri lapsi- ja perhetyöntekijä § 135 kunnanjohtaja § 136
<b>Allekirjoitukset</b>		
Risto Leppänen puheenjohtaja § 131 - 141	Riina Kolkkala-Westerlund puheenjohtaja § 142 - 151	Sari Koski sihteeri
<b>Pöytäkirjan tarkastus</b>	Liedossa / 2019	Liedossa / 2019
	Markus Kaajalaakso pöytäkirjantarkastaja	Leena Karvala pöytäkirjantarkastaja
<b>Pöytäkirjan nähtävänä pitäminen</b>	Pöytäkirja pidetään julkisesti nähtävänä 3.-17.9.2019 viraston aukioloaikoina kirkkoherranvirastossa.	
	Todistaa	Sari Koski hallintosihteeri

Kirkkoneuvosto

29.8.2019

---

KN § 131

## KOKOUKSEN AVAUS

Puheenjohtaja avasi kokouksen ja toimitti alkuhartauden.

## KN § 132

## KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Laillisuus edellyttää, että kutsu esityslistoineen on toimitettu jäsenille viimeistään viisi päivää ennen kokousta. Päätösvaltaisuus edellyttää, että enemmän kuin puolet kaikista jäsenistä on paikalla. Kokouskutsu ja esityslista on lähetetty kirkkoneuvoston jäsenille 22.8.2019.

**Esitys:** Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

**Päätös:** **Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.**

## KN § 133

## PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA

**Esitys:** Pöytäkirjan tarkastajiksi ja mahdollisiksi ääntenlaskijoiksi valitaan vuorojärjestelmän mukaisesti **Markus Kaajalaakso** ja **Leena Karvala**.

**Päätös:** **Pöytäkirjan tarkastajiksi ja mahdollisiksi ääntenlaskijoiksi valittiin Markus Kaajalaakso ja Leena Karvala.**

## KN § 134

## TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

**Esitys:** Esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

**Päätös:** **Esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi puheenjohtajan otettua ilmoitusasioihin: "Talouspäällikön ajankohtaiskatsaus" ja "4.9. seminaari".**

Kirkkoneuvosto

29.8.2019

---

KN § 135

LAPSI- JA PERHETYÖN TYÖTILANNE KAUDELLA 2019-2020

Kirkkoneuvostossa 1.8.2019 nousi esille toive kuulla seurakunnan lapsi- ja perhetyöhön työtilanteesta ja työalan suunnitelmista kaudelle 2019-2020.

-----

Esityksen valmistelija; kirkkoherra

-----

**Kirkkoherran päätösesitys:****Kirkkoneuvosto kuulee vastaavan lastenohjaajan Päivi Linnasaari-Liimataisen tilannekatsauksen lapsi- ja perhetyöstä syksyllä 2019 ja kevätkaudella 2020.****Päätös: Esitys hyväksyttiin.****Muutoksenhaku:** ei muutoksenhakuoikeutta - tiedoksianto**Lisätiedot:** kirkkoherra Risto Leppänen

KN § 136

LIEDON KUNNANJOHTAJAN AJANKOHTAISKATSAUS

Liedon kunnanjohtaja Esko Poikela vierailee kirkkoneuvostossa kello 18.30 ja tuo kirkkoneuvostolle kunnan ajankohtaiset kuulumiset. Edellinen kunnanjohtajan vierailu kirkkoneuvostossa pidettiin edellisellä valtuustokaudella 8.12.2016.

**Kirkkoherran päätösesitys:****Kirkkoneuvosto merkitsee tiedokseen kunnanjohtaja Esko Poikelan ajankohtaiskatsauksen.****Päätös: Esitys hyväksyttiin.****Muutoksenhaku:** ei muutoksenhakuoikeutta - tiedoksianto**Lisätiedot:** kirkkoherra Risto Leppänen

Kirkkoneuvosto

29.8.2019

---

KN § 137

## LAPSI- JA PERHETYÖNTEKIJÄN VIRAN PALVELUSSUHTEEN EHDOT

(henkilöstöasia)

## KN § 138

## HALSSIN LEIRIKESKUKSEN MAJOITUSTILAN LAAJENNUSHANKE

Liedon kirkkoneuvosto käsitteli 20.10.2016 luonnosta Liedon seurakunnan kiinteistösuunnitelmaksi vuodelle 2020. Kirkkoneuvoston käsittelemää suunnitelmaluonnos on luonteeltaan ”suunnittelu- ja valmistelutyötä ohjaava toimintalinjaus.

Kiinteistösuunnitelma konkretisoituu aina erillisinä päätöksinä joko kirkkovaltuustossa tai kirkkoneuvostossa niiden erikseen määriteltyjen päätöksentekovaltuuksien mukaisesti. Päätösten esittelyä, kiinteistöjen ylläpitoa ja omaisuuden hoitamista koskevat tehtävät kuuluvat ohje- ja johtosäännön mukaisesti taluspäällikölle ja hänen johtamalleen kiinteistötoimelle.”

Kiinteistösuunnitelmassa ensisijaisiksi kiinteistöiksi seurakunnan identiteetin ja tehtävän näkökulmasta priorisoitiin kirkot ja kohtaavan sekä kokoavan toiminnan mahdollistavat seurakuntatilat. Toiseksi kiireellisyys- ja tärkeysjärjestyksessä nostettiin työntekijöiden toimipisteiden, kirkkoherranviraston ja taloustoimiston tilojen järjestäminen. Kolmantena kohteeksi valikoitui seurakunnan leirikeskus, Halssi.

Halssin osalta suunnitelmaan kirjattiin vielä erikseen, että ”seurakunnan laaja rippikoulutyö ja muu leiritoiminta edellyttävät toimivaa leirikeskusta”. Ja lisäksi painotettiin, että ”Halssin ympärivuotista käyttöä on tehostettava niin, että se palvelee seurakuntalaisten tarpeita. On harkittava, onko Halssin ’leirikeskuisäntä’ ja ravintolapalvelut jatkossa ulkoistettava. Lisäksi Liedon seurakuntatalon aktiivisempi käyttö edellyttäisi keittiön vuokraamista ravintolapalvelun tuottajalle tai seurakunnan oman keittäjän palkkaamista. Mikäli päädytään tilojen vuokraamiseen, sitä ennen on kirjattava kriteerit ja toiminnan asettamat reunaehdot ulkoiselle isännöinti- ja ravintolapalveluille.”

Kiinteistösuunnitelman 2020 toteutusaikataulussa lisäksi todetaan, että Halssin laajennus tulisi aloittaa 2019 vuoden aikana. Vuoden 2019 talousarvioon on kirjattu Halssin majoitustilojen laajennushankkeelle 400 000 euron ja vuoden 2020 talousarvioon 205 000 varaus.

Taluspäällikkö on tehnyt Halssin majoitustilan laajennushankkeesta esiselvityksiä ja nuorisotyön kokoamien tarpeiden pohjalta on tehty alustavia pohjahahmotuksia, joiden varaan vuosien 2019 ja 2020 hinta-arvio myös perustuu. Tarkoituksena on ollut laajentaa Halssin majoitusrakennusta ja lisätä majoituskapasiteettiä noin 20 vuodepaikalla.

Sittemmin kirkkovaltuuston, kirkkoneuvoston sekä talous- ja kiinteistöhallinnon vastuuryhmässä on käynnistynyt lähetekeskustelua lähivuosien investointisuunnitelmien kokonaisuudesta. Lähetekeskusteluissa on sekä ehdotettu hankkeen siirtämistä tuleville vuosille että laajennushankkeen ripeää käynnistämistä. Keskusteluissa on yleisesti

Kirkkoneuvosto

29.8.2019

---

tunnistettu Halssin laajennushankkeen tarve, mutta seurakunnan investointien kokonaisuormasta johtuen hanketta on esitetty siirrettäväksi tuleville vuosille.

Lähetekeskustelussa esiin tulleiden näkökohtien perusteella talouspäällikkö on pyrkinyt varmistamaan tilojen käytettävyyden myös kesäkaudella 2020 ja jatkanut tilapäismajoitukseen tarkoitettujen parakkien vuokrasopimusta yli kesäkauden 2020.

Kirkkoneuvoston on tarpeen käydä aiheesta keskustelu ja päättää jatkotoimenpiteistä. Tehtävänä on joko investointiohjelman mukaisesti käynnistää Halssin laajennushanketta koskevan rakennushanke tai perustella kirkkovaltuustolle sen siirtämistä tuleville vuosille.

-----  
Esityksen valmistelija; kirkkoherra

-----  
**Kirkkoherran päätösesitys:**

Kirkkoneuvosto

1. merkitsee tiedoksi vastaavan nuorisotyönohjaajan tilannekatsauksen (LIITE 1) leirikesän 2019 osalta,
2. päättää joko käynnistää Halssin majoitushankkeen tai lykätä sitä tuleville vuosille.
3. saattaa linjauksen kirkkovaltuuston tietoon investointeja koskevan selonteon yhteydessä.

**Käsittely:** Kirkkoneuvosto keskusteli pitkään Halssin tilanteesta. Keskustelun jälkeen kirkkoherra teki muutetun päätösesityksen:

**Kirkkoneuvosto**

1. merkitsee tiedoksi vastaavan nuorisotyönohjaajan tilannekatsauksen (LIITE 1) leirikesän 2019 osalta,
2. päättää lykätä Halssin majoitushankkeen tuleville vuosille,
3. esittää talousarvioon 2019 Halssin majoitushankkeeseen varatun 400 000 euron poistamista,
4. saattaa linjauksen kirkkovaltuuston tietoon investointeja koskevan selonteon yhteydessä,
5. valtuuttaa talouspäällikön selvittämään Halssin vanhan majoitustilan käyttömahdollisuutta.

**Päätös:** Kirkkoneuvosto hyväksyi muutetun päätösesityksen.

**Muutoksenhaku:** oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle

**Lisätiedot:** kirkkoherra Risto Leppänen

**Tiedoksi:** Kaisa Lahdenkauppi

Kirkkoneuvosto

29.8.2019

KN § 139

## LIEDON SEURAKUNNAN STRATEGIATYÖN 2025 KÄYNNISTÄMINEN

Puheenjohtajat ja johtavat viranhaltijat osallistuivat arkkihiippakunnan Realismi ja toivo-seminaariin 16.5.2019. Seminaarin keskeinen viesti oli, että ennusteiden mukaan kokonaiskirkon jäsenmäärä ja samalla työntekijöiden määrä väistämättä vähenee. Talouden laskevat luvut ovat realismia ja ne suuntaavat myös meitä väistämättömään muutokseen. Samalla toivo avautuu kirkon ydinsanomasta ja seurakunnan uudistuvista toimintatavoista.

Seurakunnan perustehtävän laadukas toteuttaminen muuttuvassa toimintaympäristössä edellyttää suunnitelmallista otetta. Tämän vuoksi on laadittava strategia tai toimintalinjaus tuleville vuosille. Edellisen valtuustokauden aikana hyväksyttiin Yhdessä-seurakuntastrategian ja tämän lisäksi kirkkoneuvosto laati 2015-2016 hallinto- ja henkilöstösuunnitelman 2020 sekä Liedon seurakunnan kiinteistösuunnitelmaluonnoksen 2020.

Puheenjohtajat (mukaan lukien talous- ja kiinteistöhallinnon vastuuryhmän pj) ja johtavat viranhaltijat jatkoivat seurakunnan strategiaa koskevaa keskustelua 2.8.2019. Keskusteluissa todettiin, että muuttuvassa toimintaympäristössä ja uuden valtuustokauden aikana on tarkoituksenmukaista käynnistää strategiaprosessi. Tarkoituksena on tuottaa toimintalinjaus, joka huomio seurakunnan toiminnan, henkilöstön, kiinteistöjen ja hallinnon näkökulmat ja tulevaisuuden haasteet.

Uutta toimintalinjausta koskeva työskentely on sovittu käynnistettäväksi seurakunnan työntekijöiden, päättäjiensä ja vastuuryhmien 4.9.2019 pidettävässä keskustelutilaisuudessa Realismi ja toivo Liedon seurakunnassa. Tarkoituksena on laatia asiakirja, jossa järjeistetään ja lausutaan julki seurakunnan toimintaa, henkilöstöä, kiinteistöjä, hallintoa ja taloutta käsittäviä linjauksia vuoteen 2025 saakka. Kirkkovaltuusto käsittelee strategian kevätkaudella 2020.

-----

Esityksen valmistelija; kirkkoherra

-----

**Kirkkoherran päätösesitys:****Kirkkoneuvosto:**

1. käynnistää strategiaprosessia koskevan valmistelutyön,
2. esittää seurakunnan strategisia linjauksia kirkkovaltuustolle kevätkaudella 2020,
3. puheenjohtajisto (mukaan lukien talous- ja kiinteistöhallinnon vastuuryhmän pj) sekä seurakunnan laajennettu johtoryhmä vastaa asiakirjan valmistumisesta.

**Päätös: Esitys hyväksyttiin.****Muutoksenhaku:** oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle**Lisätiedot:** kirkkoherra Risto Leppänen

Kirkkoneuvosto

29.8.2019

---

KN § 140

VUODEN 2019 KOULUTUSSUUNNITELMAN TÄYDENTÄMINEN

(henkilöstöasia)

KN § 141

KIINTEISTÖNHOITAJAN VALINTA

Kiinteistönhoidossa seurakunnalla on tällä hetkellä kanta-Liedon alueella yksi kiinteistönhoitaja kesätyössä, yksi osa-aikainen siivooja/vahtimestari (50 %), yksi seurakuntamestari ja osa-aikainen talonmies Littoisten alueella (16 %). Siivoustoimen osalta työt on pääosin ulkoistettu, samoin kuin Halssin leirikeskuksen kiinteistönhoidolliset työt. Osa kanta-Liedon kiinteistönhoidon työtehtävistä on myös ulkoistettu. Yhteistyö hautaustoimen kanssa on tiivistä esimerkiksi ulkoalueiden hoidossa ja osaltaan käytössä ovat yhteiset henkilöresurssit. Tarvasjoen kappeliseurakunnassa on yksi seurakuntamestari sekä osa-aikainen kiinteistötyöntekijä.

Kiinteistönhoitajan toimenkuvaan kuuluu kiinteistönhoidollisten tehtävien lisäksi tilojen järjestely- ja siivoustehtäviä, vahtimestarin töitä sekä ulkoalueiden kunnossapitotehtäviä. Kiinteistöjä ja laitteistoja tulee ennakoivasti ja suunnitelmallisesti huoltaa ja pitää kunnossa siten, että seurakunnan henkilöstön ja asiakkaiden turvallisuus ei vaarannu ja että omaisuuden arvo säilyy. Valittavan tulee olla aktiivinen ja osaava nykyaikaisen kiinteistönhoidon ja talotekniikan ammattilainen. Liedon seurakunnan kiinteistöjä sijaitsee laajalla alueella, joten oma auto on tehtävien hoidon kannalta välttämätön.

Hakuilmoitus julkaistaan verkossa seurakunnan, työ- ja elinkeinopalvelujen sekä kirkon avointen työpaikkojen ja oikotie.fi-palvelun sivuilla. Lisäksi työpaikasta ilmoitetaan Turun Sanomissa ja Turun Tienoossa.

Hakuilmoituksen teksti:

*"KIINTEISTÖNHOITAJAN TYÖSUHDE**Liedon seurakunta hakee kiinteistönhoitajaa vakinaiseen työsuhteeseen 15.9.2019 alkaen tai sopimuksen mukaan.**Kiinteistönhoitajan tehtäviin kuuluvat erilaiset kiinteistötekniiset ja kiinteistöhoitolliset työt sekä muut esimiehen määräämät tehtävät.**Tehtävään valittavalta edellytetään kiinteistönhoidon ammattitutkintoa, kiinteistönhoidon kokemusta ja osaamista. Tunnet nykyaikaisen talotekniikan ja sinulla on tietoteknisiä valmiuksia.**Työn menestyksenkäs hoitaminen edellyttää aktiivisuutta, oma-aloitteista asennetta, kykyä itsenäiseen työskentelyyn, joustavuutta, hyvää yhteistyökykyä ja vuorovaikutustaitoja.**Lieto on alueellisesti laaja, ja seurakunnan kiinteistöjä on useissa sen taajamissa ja lisäksi seurakunnan leirikeskus sijaitsee Sauvossa, joten oma auto on tehtävien hoidon kannalta välttämätön.*

Kirkkoneuvosto

29.8.2019

---

*Palkkaus: KirVESTES vaativusryhmä 403. Työkokemusvuosien mukaan laskettava vuosisidonnainen lisä on 0-15 %. Valinnassa noudatetaan neljän kuukauden koeaikaa. Valituksi tulevan tulee ennen työsuhteen alkua osoittaa hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan.*

*Hakemukset ansioluetteloiheen toimitetaan **20.8.2019 mennessä** ensisijaisesti sähköpostilla osoitteeseen: [liedon.khramvirasto@evl.fi](mailto:liedon.khramvirasto@evl.fi) tai postitse: Liedon seurakunta, kirkkoneuvosto, Hyvättyläntie 6, 21420 LIETO.*

*Lisätiedot: taluspäällikkö Markku Ilonen p. 040 8298 723, [markku.ilonen@evl.fi](mailto:markku.ilonen@evl.fi)*

Hakijoiden haastattelutyöryhmään kuuluu taluspäällikön lisäksi taloushallinnon vastuuryhmän keskuudestaan valitsevat 2-3 haastattelijaa.

-----

Esityksen valmistelija; taluspäällikkö

-----

### **Taluspäällikön päätösesitys:**

#### **Kirkkoneuvosto:**

- 1. julistaa kiinteistöhoitajan työsuhteen haettavaksi oheisella ilmoituksella,**
- 2. päättää, että hakuilmoitus julkaistaan verkossa seurakunnan, työ- ja elinkeinopalvelujen sekä kirkon avointen työpaikkojen ja oikotie.fi-palvelun sivuilla, lisäksi työpaikasta ilmoitetaan Turun Sanomissa ja Turun Tienoossa,**
- 3. valtuuttaa talous- ja kiinteistöhallinnon vastuuryhmän valitsemaan keskuudestaan haastatteluryhmän jäsenet,**
- 4. päättää, että toimea täytettäessä noudatetaan neljän kuukauden koeaikaa,**
- 5. toteaa palkkauksen määräytyvän vaativusryhmän 403 mukaisesti,**
- 6. toteaa työsuhteen alkavan 15.9.2019 tai sopimuksen mukaan.**

**Päätös: Esitys hyväksyttiin.**

**Muutoksenhaku:** oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle

**Lisätiedot:** taluspäällikkö Markku Ilonen

-----

KN 29.8.2019

Määräaikaan mennessä työsuhdetta hakivat seuraavat 9 henkilöä: Nurmi Mika, Niinivirta Jaakko, Pirhonen Marko, Sällylä Ari-Pekka, Salo Jonne, Terho Vesa, Koskinen Juha, Lehtinen Juha ja Heinonen Mika.

Hakemusasiakirjojen yhteenveto liitteenä (**LIITE 2**).

Hakemusasiakirjoihin voi perehtyä kirkkoherranvirastossa viraston aukioloaikoina sekä kirkkoneuvoston kokouksessa.

Hakijoista Nurmi Mika, Niinivirta Jaakko, Salo Jonne ja Koskinen Juha täyttivät hakemusasiakirjoissa mainitut kelpoisuusehdot sekä koulutuksen että työkokemuksen osalta.



Kirkkoneuvosto

29.8.2019

Hakemusten perusteella päätettiin kutsua haastattelutilaisuuteen seuraavat kaksi kelpoisuusehdot täyttävää hakijaa: Mika Nurmi ja Juha Koskinen. Haastattelut suoritettiin 27.8.2019. Haastatteluryhmään kuuluivat vastuuryhmän puheenjohtajan kutsusta taloushallinnon vastuuryhmän jäsenet Leena Karvala, Ilkka Jokioinen, Markku Ilonen ja Pentti Nieminen.

Haastattelujen perusteella haastatteluryhmälle muodostui täysin yksimielinen käsitys valittavaksi ehdotettavasta henkilöstä.

-----

Esityksen valmistelija; talouspäällikkö

-----

**Taluspäällikön päätösesitys:**

Kirkkoneuvosto:

1. toteaa että hakijoista Mika Nurmi, Jaakko Niinivirta, Jonne Salo ja Juha Koskinen täyttivät hakemusasiakirjoissa mainitut kelpoisuusehdot sekä koulutuksen että työkokemuksen osalta,
2. toteaa mahdolliset jääviydet,
3. toteaa työsuhteeseen sisältyvän neljän kuukauden koeaika, mikä oli mainittuna hakuilmoituksessa ja että ennen työsuhteen alkua valittavan on esitettävä hyväksyttävä todistus terveydentilastaan,
4. toteaa palkkauksen määräytyvän vaativuusryhmän 403 mukaisesti,
5. valitsee avoimena olevaan kiinteistönhoitajan työsuhteeseen Juha Koskisen, hänen koulutuksensa, työkokemuksensa sekä hänen haastattelussa osoittamiensa henkilökohtaisten ominaisuuksien, soveltuvuuden, kyvykkyyden ja ammattitaidon perusteella,
6. toteaa työsuhteen alkavan 15.9.2019 tai sopimuksen mukaan.

**Päätös:**

Kirkkoneuvosto:

1. totesi että hakijoista Mika Nurmi, Jaakko Niinivirta, Jonne Salo ja Juha Koskinen täyttivät hakemusasiakirjoissa mainitut kelpoisuusehdot sekä koulutuksen että työkokemuksen osalta,
2. totesi mahdolliset jääviydet, joita ei ollut,
3. totesi työsuhteeseen sisältyvän neljän kuukauden koeaika, mikä oli mainittuna hakuilmoituksessa ja että ennen työsuhteen alkua valittavan on esitettävä hyväksyttävä todistus terveydentilastaan,
4. totesi palkkauksen määräytyvän vaativuusryhmän 403 mukaisesti,
5. valitsi avoimena olevaan kiinteistönhoitajan työsuhteeseen Juha Koskisen, hänen koulutuksensa, työkokemuksensa sekä hänen haastattelussa osoittamiensa henkilökohtaisten ominaisuuksien, soveltuvuuden, kyvykkyyden ja ammattitaidon perusteella,
6. totesi työsuhteen alkavan 15.9.2019 tai sopimuksen mukaan.

**Muutoksenhaku:** oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle.

Kirkkoneuvosto

29.8.2019

---

**Lisätiedot:** talouspäällikkö Markku Ilonen.**Tiedoksi:** hakijat, taloustoimisto.

KN § 142

## TYÖHÖN OSALLISTUVAN KIINTEISTÖMESTARIN VALINTA

Liedon seurakunnan kiinteistötoimen tehtäväalueisiin kuuluvat muun muassa kiinteistö- ja siivoustoimen tehtävät, vahti- ja seurakuntamestarien tehtävät sekä ruokapalvelutehtävät. Merkittävä osa tehtävistä on tällä hetkellä ulkoistettu. Yhteistyö hautaustoimen kanssa on hyvin tiivistä ja osin käytössä on yhteiset henkilöstö- ja muut resurssit. Isohkoja uus- ja korjausinvestointeja on kiinteistöihin käynnissä nyt ja suunnitteilla lähivuosille.

Kiinteistötoimessa tarvitaan nopealla aikataululla lisäresursseja kiinteistöjen kunnossapidon ja ylläpidon palveluista huolehtimiseen. Korjausten ja kunnossapidon suunnittelu, toteutus ja valvonta sekä kiinteistötoimen lähiesimiestehtävät edellyttävät panostuksia. Tehtävään haettiin keväällä 2019 toimenhaltijaa, mutta silloin päätöksiä ei vielä tehty hakijoiden vähäisen määrän johdosta, joten työsuhde julistetaan uudelleen avoimeksi oheisella ilmoituksella määräaikaisena 30.9.2021 saakka. Hakuilmoitus julkaistaan verkossa seurakunnan, työ- ja elinkeinopalvelujen sekä kirkon avointen työpaikkojen ja oikotie.fi-palvelun sivuilla. Lisäksi työpaikasta ilmoitetaan Turun Sanomissa ja Turun Tienoossa.

Hakuilmoituksen teksti:

*”TYÖHÖN OSALLISTUVAN KIINTEISTÖMESTARIN MÄÄRÄAIKAINEN TYÖSUHDE*

*Liedon seurakunnassa on avoinna työhön osallistuvan kiinteistömestarin määräaikainen työsuhde. Työsuhde alkaa sopimuksen mukaan ja kestää vähintään 30.9.2021 saakka.*

*Kiinteistönhoidon osalta kiinteistömestarin tehtäviin kuuluu kiinteistöjen kunnossapidon ja ylläpidon palveluista huolehtiminen ja osallistuminen päivittäisiin kiinteistötoimen tehtäviin. Vuosikorjausten ja investointien suunnittelu, toteutus ja valvonta kuuluvat työtehtäviin. Tunnet nykyaikaisen talotekniikan sekä kiinteistöjen suunnitelmallisen ja laadukkaan hoidon tarpeet ja haluat kehittää ja kehittyä. Toimit talouspäällikön alaisuudessa kiinteistötoimen työntekijöiden lähiesimiehenä ja olet tiiviissä yhteistyössä kiinteistönhoidon palveluita tuottavien tahojen kanssa. Tarjoamme mahdollisuuden ammatilliseen kehittymiseen suurhankkeissamme (esim. valmistunut monitoimitalo ja lähestyvä kirkonremontti).*

*Tehtävään valittavalta edellytetään vahvaa kiinteistönhoidon osaamista ja soveltuvaa ammatillista koulutusta. Kiinteistönhoidon ammattitutkinto, vankka työkokemus kiinteistönhoidon tai rakennustoimen alalta katsotaan hakijalle eduksi. Toimenkuvaan saattaa sisältyä suntion tehtäviä, jolloin edellytyksenä on evankelis-luterilaisen kirkon jäsenyys.*

*Työn menestyksekkäs hoitaminen edellyttää ammattimaista otetta, hyvää yhteistyökykyä, esimiesvalmiuksia, kykyä muutokseen, joustavuutta sekä hyviä vuorovaikutustaitoja.*

*Lieto on alueellisesti laaja, ja seurakunnan kiinteistöjä on useissa sen taajamissa ja lisäksi seurakunnan leirikeskus sijaitsee Sauvossa, joten oma auto on tehtävien hoidon kannalta välttämätön.*

Kirkkoneuvosto

29.8.2019

---

*Palkkaus: KirVESTES vaativuusryhmä 501 mukainen peruspalkka. Lisäksi työkokemusvuosien mukaan laskettava vuosisidonnainen lisä on 0-15 % ja esimiestehtävien johdosta maksettava tehtäväkohtainen vaativuuslisä on 10 %.*

*Valinnassa noudatetaan neljän kuukauden koeaikaa. Valituksi tulevan tulee ennen työsuhteen alkua osoittaa hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan.*

*Hakemukset ansioluetteloiheen toimitetaan **20.8.2019 mennessä** ensisijaisesti sähköpostilla osoitteeseen: [liedon.khranvirasto@evl.fi](mailto:liedon.khranvirasto@evl.fi) tai postitse: Liedon seurakunta, kirkkoneuvosto, Hyvättyläntie 6, 21420 LIETO. Lisätiedot: talouspäällikkö Markku Ilonen p. 040 8298 723, [markku.ilonen@evl.fi](mailto:markku.ilonen@evl.fi)*

Hakijoiden haastattelutyöryhmään kuuluu talouspäällikön lisäksi taloushallinnon vastuuryhmän keskuudesta valitsevat 2-3 haastattelijaa.

### **Taluspäällikön päätösesitys:**

#### **Kirkkoneuvosto:**

- 1. julistaa määräaikaisen työhön osallistuvan kiinteistömestarin työsuhteen haettavaksi oheisella ilmoituksella,**
- 2. päättää, että hakuilmoitus julkaistaan verkossa seurakunnan, työ- ja elinkeinopalvelujen sekä kirkon avointen työpaikkojen ja oikotie.fi-palvelun sivuilla, lisäksi työpaikasta ilmoitetaan Turun Sanomissa ja Turun Tienoossa,**
- 3. valtuuttaa talous- ja kiinteistöhallinnon vastuuryhmän valitsemaan keskuudesta haastatteluryhmän jäsenet,**
- 4. päättää, että toimea täytettäessä noudatetaan neljän kuukauden koeaikaa,**
- 5. toteaa palkkauksen määräytyvän vaativuusryhmän 501 mukaisesti, vaativuuslisä 0-15 %, esimiestehtävistä tehtäväkohtainen 10 %:n vaativuuslisä,**
- 6. toteaa työsuhteen alkavan 15.9.2019 tai sopimuksen mukaan.**

**Päätös: Esitys hyväksyttiin.**

**Muutoksenhaku:** oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle

**Lisätiedot:** taluspäällikkö Markku Ilonen

-----

KN 29.8.2019

Määräaikaan mennessä työsuhdetta hakivat seuraavat 5 henkilöä: Hellstén Juha, Heinonen Ari, Luntamo Timo, Karma Jukka ja Heinonen Mika. Näiden lisäksi yksi hakemus saapui myöhässä.

Hakemusasiakirjojen yhteenveto liitteenä (**LIITE 3**).

Hakemusasiakirjoihin voi perehtyä kirkkoherranvirastossa viraston aukioloaikoina sekä kirkkoneuvoston kokouksessa.

Hakijoista Ari Heinonen täytti hakemusasiakirjoissa mainitut kelpoisuusehdot sekä koulutuksen että työkokemuksen osalta. Hänet kutsuttiin haastatteluun. Haastattelu suoritettiin 27.8.2019. Haastatteluryhmään kuuluivat vastuuryhmän puheenjohtajan

Kirkkoneuvosto

29.8.2019

---

kutsusta taloushallinnon vastuuryhmän jäsenet Leena Karvala, Ilkka Jokioinen, Markku Ilonen ja Pentti Nieminen.

Haastattelujen perusteella haastatteluryhmälle muodostui täysin yksimielinen käsitys valittavaksi ehdotettavasta henkilöstä.

-----

Esityksen valmistelija; talouspäällikkö

-----

### **Taluspäällikön päätösesitys:**

#### **Kirkkoneuvosto:**

1. toteaa että hakijoista Ari Heinonen täyttää hakemusasiakirjoissa mainitut kelpoisuusehdot sekä koulutuksen että työkokemuksen osalta,
2. toteaa mahdolliset jääviydet,
3. toteaa työsuhteeseen sisältyvän neljän kuukauden koeaika, mikä oli mainittuna hakuilmoituksessa ja että ennen työsuhteen alkua hakijan on esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan,
4. toteaa peruspalkan määräytyvän vaativuusryhmän 501 mukaisesti, työkokemusvuosien perusteella laskettava vuosisidonnainen lisä on 0-15 % ja esimiestehtävien johdosta maksettava tehtäväkohtainen lisä 10 %.
5. valitsee avoinna olevaan työhön osallistuvan kiinteistömestarin työsuhteeseen Ari Heinosen, hänen koulutuksensa, työkokemuksensa sekä hänen haastattelussa osoittamiensa henkilökohtaisten ominaisuuksien, soveltuvuuden, kyvykkyyden ja ammattitaidon perusteella,
6. toteaa työsuhteen alkavan 15.9.2019 tai sopimuksen mukaan.

#### **Päätös:**

#### **Kirkkoneuvosto:**

1. totesi että hakijoista Ari Heinonen täyttää hakemusasiakirjoissa mainitut kelpoisuusehdot sekä koulutuksen että työkokemuksen osalta,
2. totesi mahdolliset jääviydet, joita ei ollut,
3. totesi työsuhteeseen sisältyvän neljän kuukauden koeaika, mikä oli mainittuna hakuilmoituksessa ja että ennen työsuhteen alkua hakijan on esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan,
4. totesi peruspalkan määräytyvän vaativuusryhmän 501 mukaisesti, työkokemusvuosien perusteella laskettava vuosisidonnainen lisä on 0-15 % ja esimiestehtävien johdosta maksettava tehtäväkohtainen lisä 10 %.
5. valitsi avoinna olevaan työhön osallistuvan kiinteistömestarin työsuhteeseen Ari Heinosen, hänen koulutuksensa, työkokemuksensa sekä hänen haastattelussa osoittamiensa henkilökohtaisten ominaisuuksien, soveltuvuuden, kyvykkyyden ja ammattitaidon perusteella,
6. totesi työsuhteen alkavan 15.9.2019 tai sopimuksen mukaan.

**Muutoksenhaku:** oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle.

**Lisätiedot:** taluspäällikkö Markku Ilonen.

Kirkkoneuvosto

29.8.2019

---

**Tiedoksi:** hakijat, taloustoimisto.

KN § 143

SIJOITUSASIAT

UB Pankkiiriliike Oy:n kanssa on käyty neuvotteluita muun muassa rahastosijoittamisesta, erityisesti hoivakiinteistörahastoon sekä metsärahastoon. Ehdotuksessa lähdetään liikkeelle maltillisen riskin tuottotavoitteesta. Joulukuussa 2018 seurakunta teki 75.000 euron sijoitukset sekä erikoissijoitusrahasto eQ hoivakiinteistöihin että erikoissijoitusrahasto UB Metsään. Positiivisen kehityksen johdosta lisäsijoitusten tekeminen on tällä hetkellä perusteltua.

Erikoissijoitusrahasto eQ hoivakiinteistöjen sijoituskohteina ovat kiinteistöt, jotka soveltuvat seuraaviin käyttötarkoituksiin: vanhusten hoivapalvelut, päiväkotij- ja lastenkotitoiminta, erilaiset kuntoutustoiminnat, sairaala- ja terveysasemapalvelut, seniori- ja muu tuettu asuminen sekä lasten- ja nuorten psykiatria. Riskiluokka on 4/7. Rahasto jakaa vuosittain vähintään 75% tuotosta osuudenomistajille. Rahasto maksoi huhtikuussa 2019 tuotto-osuutta 6 % eli noin 4.500 euroa seurakunnan pankkitilille. Rahaston tuotto vuonna 2018 oli 9,2 %. Sijoitettaessa 175.000,00 euroa merkintäpalkkio on 1,0 % ja juoksevat kulut ovat noin 2 % ja lunastuspalkkio 0,5 – 2,0 %, riippuen lunastusajasta.

Erikoissijoitusrahasto UB Metsä sijoittaa suomalaiseen metsään, jonka tuotto muodostuu hakkuutuloista ja metsän hintakehityksestä. Riskiluokka on 2/7. Rahasto jakoi tuotto-osuutta 3 % eli noin 2.250 euroa seurakunnan pankkitilille vuodelta 2018. Rahaston tuotto vuonna 2018 oli 4,90 %. Sijoitettaessa 75.000,00 euroa ko. rahastoon merkintäpalkkio on 0,75 %, juoksevat kulut 1,85 % p.a. ja lunastuspalkkio on 1,0 – 3,0 %, riippuen sijoitusajasta.

-----

Esityksen valmistelija; talouspäällikkö

-----

**Taluspäällikön päätösesitys:**

- 1. Kirkkoneuvosto tutustuu tilannekatsaukseen ja merkitsee sen tiedokseen.**
- 2. Sijoitetaan 175.000,00 euroa eQ Hoiva -erikoissijoitusrahastoon.**
- 3. Sijoitetaan 75.000,00 euroa UB Metsä -erikoissijoitusrahastoon.**
- 4. Valtuutetaan taluspäällikkö Markku Ilonen tekemään tarvittavat toimeksiannot ja allekirjoittamaan tarvittavat asiakirjat.**

**Päätös: Esitys hyväksyttiin.****Muutoksenhaku:** oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle**Lisätiedot:** taluspäällikkö Markku Ilonen

Kirkkoneuvosto

29.8.2019

---

KN § 144

VASTUURYHMIEN MUISTIOT

**Esitys:** Kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi vastuuryhmien muistiot.**Päätös:** Kirkkoneuvosto merkitsi tiedoksi seuraavan vastuuryhmän muistion:  
**Talous- ja kiinteistöhallinnon vastuuryhmän muistio 13.8.2019.****Muutoksenhaku:** ei muutoksenhakuoikeutta**Lisätiedot:** kirkkoherra Risto Leppänen

KN § 145

KIRKKOHERRAN VIRANHALTIJAPÄÄTÖKSET

kirkkoherran viranhaltijapäätökset:

Nro 29/19 6.8.2019 - Nro 32/19 22.8.2019

**Päätös:** Kirkkoneuvosto hyväksyi tehdyt viranhaltijapäätökset.

KN § 146

TALOUSPÄÄLLIKÖN VIRANHALTIJAPÄÄTÖKSET

talouspäällikön viranhaltijapäätökset:

nro 37/19 15.6.2019 - nro 38/19 15.8.2019

**Päätös:** Kirkkoneuvosto hyväksyi tehdyt viranhaltijapäätökset.

KN § 147

VASTAAVAN NUORISOTYÖNOHJAAJAN VIRANHALTIJAPÄÄTÖKSET

vastaavan nuorisotyönohjaajan viranhaltijapäätöksen:

Nro 22/19

**Päätös:** Kirkkoneuvosto hyväksyi tehdyn viranhaltijapäätöksen.

KN § 148

MUUT ASIAT

Muita asioita ei ollut

Kirkkoneuvosto

29.8.2019

---

KN § 149

ILMOITUSASIAT

- Taluspäällikön ajankohtaiskatsaus
- 4.9. seminaari

KN § 150

OIKAISUVAATIMUSOHJEEN JA VALITUSOSOITUKSEN ANTAMINEN

Pöytäkirjaan liitetään oikaisuvaatimusohje ja valitusosoitus (**LIITE 4**).

**Päätös: Esitys hyväksyttiin.**

KN § 151

KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 21.00.

— — —

Pöytäkirjaa pidetään yleisesti nähtävänä Liedon kirkkoherranvirastossa 3.-17.9.2019 kirkkoherranviraston aukioloaikoina ja ilmoitus tästä kirkkoherranviraston ilmoitustaululla 22.8.-17.9.2019.

Lieto, 17.9.2019

Sari Koski  
ilmoitustaulun hoitaja