

Kirkkoneuvosto

11.12.2018

---

<b>Paikka:</b>	Seurakuntatalo, Pieni sali		
<b>Kokousaika:</b>	11.12.2018 klo 18.00 – 21.36		
<b>Jäsenet</b>	Leppänen Risto	puheenjohtaja	
	Lehti Eliisa	varapuheenjohtaja	
	Johto Kaisa (poistui klo 21.00 § 235 käsittelyn aikana)		
	Jokila Tellervo		
	Karvala Leena		
	<del>Kyllönen Petri</del> (POISSA)		
	Leppänen Soili		
	Mäkitalo Matti		
	Nieminen Pentti		
	Sinokki Marjo		
	Tenhunen Pertti		
	<del>Virtanen Kalle</del> (POISSA)		
<b>Varajäsenet</b>	Heinonen Juha (Petri Kyllösen varajäsen)		
<b>Muut osallistujat</b>	Mikkonen Seppo	kirkkovaltuuston pj.	
	Heikkilä Martti	kirkkovaltuuston varapj.	
	<del>Niinaho Outi</del>	kappalainen (POISSA)	
	Ilonen Markku	taluspäällikkö	
	Koski Sari	hallintosihteeri, sihteeri	
<b>Allekirjoitukset</b>			
	Risto Leppänen puheenjohtaja	Eliisa Lehti puheenjohtaja § 220 aikana	Sari Koski sihteeri
<b>Pöytäkirjan tarkastus</b>	Liedossa / 2018	Liedossa / 2018	
	Leena Karvala pöytäkirjantarkastaja	Soili Leppänen pöytäkirjantarkastaja	
<b>Pöytäkirjan nähtävänä pitäminen</b>	Pöytäkirja pidetään julkisesti nähtävänä 17.-31.12.2018 viraston aukioloaikoina kirkkoherranvirastossa.		
	Todistaa	Sari Koski hallintosihteeri	

Kirkkoneuvosto

11.12.2018

---

KN § 216

## KOKOUKSEN AVAUS

Puheenjohtaja avasi kokouksen ja Pentti Nieminen toimitti alkuhartauden.

KN § 217

## KOKOUKSEN LAILLISUUS JA PÄÄTÖSVALTAISUUS

Laillisuus edellyttää, että kutsu esityslistoineen on toimitettu jäsenille viimeistään viisi päivää ennen kokousta. Päätösvaltaisuus edellyttää, että enemmän kuin puolet kaikista jäsenistä on paikalla. Kokouskutsu ja esityslista on lähetetty kirkkoneuvoston jäsenille 3.12.2018.

**Esitys:** Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.

**Päätös:** **Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.**

KN § 218

## PÖYTÄKIRJANTARKASTAJIEN VALINTA

**Esitys:** Pöytäkirjan tarkastajiksi ja mahdollisiksi ääntenlaskijoiksi valitaan vuorojärjestelmän mukaisesti Kalle Virtanen ja Eliisa Lehti.

**Päätös:** **Pöytäkirjan tarkastajiksi ja mahdollisiksi ääntenlaskijoiksi valittiin Leena Karvala ja Soili Leppänen.**

KN § 219

## TYÖJÄRJESTYKSEN HYVÄKSYMINEN

**Esitys:** **Esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.**

**Päätös:** **Esityslista hyväksyttiin kokouksen työjärjestykseksi. Kirkkoherra Risto Leppänen todettiin esteelliseksi § 220 käsittelyn ja päätöksenteon aikana, jolloin kokouksen puheenjohtajana toimii Eliisa Lehti.**

Kirkkoneuvosto

11.12.2018

---

KN § 220

TOIMITILAHANKKEEN RAHOITUS (KV)

Viite: KN 7.11.2018 § 203

Kirkkovaltuusto on kokouksessaan 25.10.2017 päättänyt, että varaudutaan korkeintaan 2.000.000 euron suuruisen pitkäaikaisen luoton nostamiseen rakennushanketta varten. Kirkkovaltuusto valtuutti kirkkoneuvoston aloittamaan neuvottelut luoton nostamisesta ja muista siihen liittyvistä toimenpiteistä. Kirkkovaltuusto päättää aikanaan luoton nostamisesta (KL 9:1 §).

Kokouksessaan 31.5.2018 kirkkovaltuusto myönsi rakennushankkeelle 2,8 miljoonan euron määrärahan.

Hankkeen suunnitelmassa ja myös vuoden 2019 talousarvioesityksessä on varauduttu 2.000.000 €:n luoton nostamiseen. Alustavia neuvotteluita joidenkin rahoituslaitosten kanssa on talouspäällikön toimesta käyty. Varteenotettavimpina vaihtoehtoina on esille tuotu 10 vuoden laina, joko 10 vuoden tai 15 vuoden lyhennysohjelmalla. Tällöin lainan jäljellä oleva pääoma maksetaan viimeisen erän yhteydessä kerralla pois. Korkoriskiin varautumisessa ns. koronvaihtosopimukset ovat mahdollisia. Korkovaihtoehtoina on esitetty kiinteäkorkoista lainaa koko laina-ajalle tai vaihtoehtoisesti esimerkiksi euriboriin sidottua vaihtuvakorkoista lainaa. Tällöin marginaali on joko kiinteä koko laina-ajan tai esimerkiksi ensimmäiset viisi vuotta.

Tarjoukset on tarkoitus pyytää kirjallisesti ja niiden tulisi olla voimassa ainakin 31.1.2019 saakka. Luoton vakuutena käytetään kiinteistökiinnityksiä.

-----

Esityksen valmistelija; talouspäällikkö

-----

**Taluspäällikön päätösesitys:**

- 1. Kirkkoneuvosto käy lähetekeskustelun toimitilahankkeen rahoituksesta ja luoton yksityiskohdista.**
- 2. Valtuutetaan taluspäällikkö pyytämään kirjallisia tarjouksia enintään 2.000.000 euron pitkäaikaisesta luotosta sekä kiinteällä että vaihtuvakorkoisella korolla. Korkoriskiin tulee suojautua. Laina-aika vähintään 10, mutta enintään 20 vuotta.**
- 3. Rahoitustarjouksia tulee pyytää ainakin kuudelta rahoittajataholta.**
- 4. Rahoitustarjousten tulee olla voimassa ainakin 31.1.2019 saakka.**
- 5. Valtuutetaan taluspäällikkö käymään, yhdessä taloushallinnon vastuuryhmän puheenjohtajan kanssa, yksityiskohtaisemmat rahoitusneuvottelut tarjouksen antaneiden kanssa. Taluspäällikkö tekee tarvittavat vertailulaskelmat rahoitustarjouksista ja tuo asian kirkkoneuvoston käsittelyyn.**

Kirkkoneuvosto

11.12.2018

---

**Päätös: Esitys hyväksyttiin yksimielisesti.**-----  
KN 11.12.2018

Tarjouksia pyydettiin kahdeksalta rahoituslaitokselta oheisella tarjouspyynnöllä (esityslistan LIITE). Tarjous tuli toimittaa 7.12.2018 klo 12.00 mennessä. Tarkeneuvottelut käytiin taluspäällikön ja taloushallinnon vastuuryhmän puheenjohtajan kanssa. Saaduista tarjouksista laadittiin vertailutaulukko (esityslistan LIITE). Kaikki tarjouksen antaneet pankit tarjosivat 10 vuoden vaihtuvakorkoista ja kiinteää lainaa 10 tai 15 vuoden lyhennysohjelmalla. Lyhennysohjelman ollessa laina-aikaa pitempi, viimeisen lyhennyserän yhteydessä maksetaan koko jäljellä oleva lainapääoma pois.

Yksi rahoituslaitos ei antanut ollenkaan tarjousta ja yksi edellytti maksuliikenteen keskittämistä. Lainanostokuluissa ja toimitusmaksuissa oli jonkin verran eroavaisuutta, mutta niiden ei katsottu muodostavan ratkaisevaa tekijää luotonantajaa esitettäessä. Luottotarjoukset ovat voimassa 31.1.2019 saakka ja hyväksytyt tarjoukset tulevat olemaan voimassa 2 kk hyväksymispäivästä. Taloushallinnon vastuuryhmä on tutustunut kokouksessaan 7.12.2018 lainatarjouksiin. Käydyissä keskusteluissa kiinnostavimpina vaihtoehtoina pidettiin tarjouksia, jotka perustuivat 10 vuoden kiinteään korkoon. Korkoriskien suojautumista joko suojausinstrumenteilla tai yksinkertaisella kiinteällä korolla pidettiin hyvin tärkeänä.

Luotto on tarkoitus nostaa yhdessä tai useammassa erässä vuonna 2019. Luoton vakuudeksi ehdotettiin haettavia kiinteistökiinnityksiä. Luottolaitosten kanta niihin oli myönteinen ja monessa tarjouksessa tarvittavien kiinnitysten määräksi muodostui alustavasti lainanmäärä x 1.3.

-----  
Esityksen valmistelija; taluspäällikkö-----  
**Taluspäällikön päätösesitys:**

1. Kirkkoneuvosto tutustuu tarjouspyyntöön ja saaduista tarjouksista muodostettuun lainavertailutaulukkoon ja käy lähetekeskustelun asiasta.
2. Kirkkoneuvosto ehdottaa kirkkovaltuustolle, että saadut tarjoukset hyväksytään.
3. Kirkkoneuvosto ehdottaa kirkkovaltuustolle, että toimitilahanketta varten nostetaan 2.000.000,00 euron luotto vuonna 2019 ja että rahoittajatahoksi valitaan edullisimman tarjouksen tehnyt rahoituslaitos.
4. Kirkkoneuvosto ehdottaa kirkkovaltuustolle, että lainan vakuudeksi haetaan luoton edellyttämät kiinteistökiinnitykset koko lainasummalle.
5. Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että kirkkoherra ja taluspäällikkö allekirjoittavat tarvittavat laina- ja kiinnitysasiakirjat ja että taluspäällikkö tekee tarvittavat toimeksiannot päätösten mukaisesti.

Kirkkoneuvosto

11.12.2018

**Käsittely:** Kirkkoherra Risto Leppänen poistui kokouksesta ja puheenjohtajana toimi Eliisa Lehti.

**Päätös:**

1. Kirkkoneuvosto tutustui tarjouspyyntöön ja saaduista tarjouksista muodostettuun lainavertailutaulukkoon ja kävi lähetekeskustelun asiasta.
2. Kirkkoneuvosto ehdottaa kirkkovaltuustolle, että saadut tarjoukset hyväksytään.
3. Kirkkoneuvosto ehdottaa kirkkovaltuustolle, että toimitilahanketta varten nostetaan 2.000.000,00 euron luotto vuonna 2019 ja että rahoittajatahoksi valitaan edullisimman tarjouksen tehnyt Danske Bank kiinteä korkoinen laina 10 vuotta 1,36 % korolla, jossa indikaatiopäivä on 3.12.2018 klo 12.
4. Kirkkoneuvosto ehdottaa kirkkovaltuustolle, että lainan vakuudeksi haetaan pankin edellyttämät kiinteistökiinnitykset koko lainasummalle.
5. Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että kirkkoherra ja talouspäällikkö allekirjoittavat tarvittavat laina- ja kiinnitysasiakirjat ja että talouspäällikkö tekee tarvittavat toimeksiannot päätösten mukaisesti.

**Muutoksenhaku:** ei muutoksenhakuoikeutta (valmistelu)

**Lisätiedot:** talouspäällikkö Markku Ilonen

KN § 221

VARASTORAKENNUS (KV) (EI JULKINEN)

Julk. 24 § 17

KN § 222

SUORITUSLISÄJÄRJESTELMÄN KÄYTTÖÖNOTTO

Kirkon virka- ja työehtosopimuksen 26 pykälän mukainen suorituslisä tulee käyttöön kaikissa seurakunnissa vuoden 2020 alusta. Suorituslisästä osana yleistä palkkausjärjestelmää on annettu seurakunnille ohje, jossa suorituslisää kuvaillaan muun muassa seuraavasti:

Suorituslisä on yleiseen palkkausjärjestelmään sisältyvä palkanosa, jota voidaan maksaa työntekijälle tämän työsuorituksen perustella. Suorituslisää koskeva määräys on KirVESTES:n 26 §:ssä. Suorituslisän maksamisesta yksittäiselle työntekijälle päättää työnantaja. Koska suorituslisän maksaminen perustuu työntekijän työsuoritukseen, sitä ei ole tarkoitus maksaa kaikille työntekijöille, vaan ainoastaan niille, joiden työsuoritus ylittää

Kirkkoneuvosto

11.12.2018

---

työnantajan asettamat arviointiperusteiden rajat. Työnantaja vahvistaa vuosittain suorituslisän määrän ja kenelle sitä maksetaan.

Suorituslisä on osa kannustavaa palkitsemista ja se perustuu työntekijälle asetettuihin tavoitteisiin ja työnantajan tekemään työsuorituksen arviointiin. Suorituslisän kannustavuus perustuu siihen, että jokainen työntekijä voi omalla työsuorituksellaan vaikuttaa työn lopputulokseen ja siten myös omaan palkkatasoonsa. Suorituslisän käytöstä hyötyvät sekä työntekijä että työnantaja. Työntekijälle se tuo rahallista palautetta hyvin tehdystä työstä ja se antaa mahdollisuuden paremmin ohjata toimintaa haluamaansa suuntaan. Oikein toteutettu suorituksen arviointi on osa palkitsemisjärjestelmää, joka vaikuttaa myönteisesti henkilöstön sitoutumiseen organisaation tavoitteisiin, lisää työtyytyväisyyttä ja parantaa työtuloksia ja ammatinvalintaa yksilötasolla. Esimiehen ja johdon antama tunnustus ja arvostus lisäävät työntekijöiden työmotivaatiota merkittävästi. Työsuorituksen arviointi osana johtamista tuo palautteen antamisen ja saamisen osaksi työyhteisön toimintaa. Esimiehille työsuorituksen arviointi antaa hyödyllistä tietoa työntekijöiden osaamisesta ja työsuorituksesta.

Arviointiperusteet johdetaan työnantajan strategioista ja tavoitteista. Arviointiperusteiden tulee olla sellaisia, että työntekijä voi omalla toiminnallaan vaikuttaa arviointitulokseen. Suorituslisä heijastaa työyhteisön käsitystä työsuorituksesta. Tämän vuoksi jokaisen organisaation on räätälöitävä oma suorituslisäjärjestelmä omien olosuhteidensa ja tarpeidensa mukaan.

Suorituslisän käyttö perustuu johdon, esimiesten ja henkilöstön edustajien yhteistyöllä valmistelemaan arviointijärjestelmään. Valmistelun perusteella työnantaja päättää paikallisen suorituslisäjärjestelmän sisällön. Työnantajan kirjallisesti vahvistamat arviointiperusteet sekä järjestelmän käyttöönottoa ja työsuorituksen arviointia koskeva aikataulu annetaan henkilöstölle tiedoksi.

Suorituslisiin esitetään Liedon seurakunnassa käytettäväksi pakollinen **1,1 %:n** järjestelyerä vuoden 2020 talousarviossa määriteltyjen yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevan henkilöstön peruspalkkojen summasta. Myös hautainhoitorahastosta maksettavat palkat otetaan huomioon. Vapaaehtoisesta 1.1.2020 voimaantulevasta 0,6 %:n järjestelyerästä, joka voidaan maksaa kokonaan tai osittain, päätetään erillisellä päätöksellä myöhemmin.

Arviointijakson tulee olla vähintään 7 kk:n mittainen. Liedon seurakunnassa ensimmäisen arviointijakson pituudeksi esitetään 9 kk. Arviointijakso olisi 1.2.2019 – 31.10.2019. Esimiehet pitävät tavoiteasetantakeskustelut tammikuussa 2019 ja infotilaisuus pidetään kaikkien työntekijöiden kokouksessa 12.12.2018. Kehityskeskustelut ensimmäisen arviointijakson päätteeksi pidetään 1.10.2019 – 15.11.2019. Päätökset maksatuksesta tehdään joulukuussa johtavien viranhaltijoiden toimesta.

Arviointiasteikko suoritustasojen osalta ovat seuraavat: 1) Odotuksen mukaisen suoritustason allittava työsuoritus, 2) Odotusten mukainen hyvä työsuoritus, 3) Odotusten mukaisen hyvän suoritustason ylittävä työsuoritus ja 4) Erinomainen työsuoritus.

Kirkkoneuvosto

11.12.2018

---

Arviointikriteereistä yhden tulee olla työssä suoriutuminen. Muut arviointikriteerit Liedon seurakunnassa ovat yhteistyökyky ja muutosvalmius. Työssä suoriutumisen painoarvo on 60 %, yhteistyökyvyn 20 % ja muutosvalmiuden 20 %.

-----

Esityksen valmistelija; talouspäällikkö

-----

**Taluspäällikön päätösesitys:**

1. Kirkkoneuvosto tutustuu suorituslisäjärjestelmän periaatteisiin ja käy lähetekeskustelun aiheesta.
2. Kirkkoneuvosto päättää, että Liedon seurakunnassa käytetään suorituslisään 1,1 %:n järjestelyerä vuoden 2020 talousarviossa määriteltyjen yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevan henkilöstön peruspalkkojen summasta. Vapaaehtoiseen paikalliseen järjestelyerään palataan myöhemmin.
3. Kirkkoneuvosto toteaa, että ensimmäinen arviointijakso toteutetaan 1.2.2019 – 31.10.2019.
4. Päätetään, että käytettävät arviointikriteerit painoarvoineen ovat: työssä suoriutuminen (painoarvo 60 %), yhteistyökyky (painoarvo 20 %) ja muutosvalmius (painoarvo 20 %).

**Päätös: Esitys hyväksyttiin.****Muutoksenhaku:** muutoksenhaku kirkkoneuvostolle**Lisätiedot:** taluspäällikkö Markku Ilonen**Tiedoksi:** työntekijät

KN § 223

MÄÄRÄAIKAINEN KIRJANPITÄJÄ

Kirkkoneuvosto on kokouksessaan 12.4.2018 myöntänyt kirjanpitäjä Hanna-Maija Mäki-Laurilalle virkavapaan ajalle 1.6.2018 – 31.12.2018. Kirjanpitäjän viransijaiseksi vs. taluspäällikön viranhaltijapäätöksellä palkattiin Heli Nurmi, ajalle 15.5.2018 – 31.12.2018. Palkkaus on ollut vaatavuusryhmän 502 mukainen, vuosisidonnainen lisä 15 %:n mukaan. Hanna-Maija Mäki-Laurila on irtisanoutunut Liedon seurakunnan palveluksesta. Virkasuhde päättyy 31.12.2018. Kirjanpidon ja taloushallinnon tehtäviin tarvitaan työntekijä. Heli Nurmi hallitsee työtehtävät ja on halukas jatkamaan Liedon seurakunnan palveluksessa. Liedon seurakunnan taloushallinnollisissa tehtävissä on muutostarpeita ja –toiveita koskien erityisesti taloushallinnollisten tehtävien uudelleenorganisointia ja rationalisointia. Alueen seurakuntatalouksien yhteistyömahdollisuudet ovat myös

Kirkkoneuvosto

11.12.2018

selvityksen alla ja niillä voi olla vaikutusta Liedon seurakuntaan. Viran vakinaistaminen ei ole tällä hetkellä näistä lähtökohdista perusteltua, mutta vuoden kestävään määräaikaiseen työsuhteeseen palkkaaminen on mahdollista.

-----

Esityksen valmistelija; talouspäällikkö

-----

**Taluspäällikön päätösesitys:**

1. Kirkkoneuvosto toteaa Hanna-Maija Mäki-Laurilan virkasuhteen päättyvän irtisanomisajan jälkeen 31.12.2018.
2. Kirkkoneuvosto päättää, että Heli Nurmi palkataan kirjanpitäjän virkaan määräajaksi 1.1.2019 – 31.12.2019. Palkka ja muut työsuhte-  
edut säilyvät entisellään.

**Päätös: Esitys hyväksyttiin.****Muutoksenhaku:** ei muutoksenhakuoikeutta**Lisätiedot:** taluspäällikkö Markku Ilonen**Tiedoksi:** Hanna-Maija Mäki-Laurila, Heli Nurmi, taloustoimisto

KN § 224

SIJOITUSASIAT I

Liedon seurakunnalla on 30.9.2018 rahavaroja ja sijoituksia Danske Bankissa markkina-arvoltaan 4.308.094,43 €. Omaisuuslajeittain summa jakaantuu osakerahastoihin (23,8 %), korkorahastoihin (54,4 %) ja käteiseen tilirahaan (21,8 %). Sijoitukset eivät ole joltain osin tuottaneet vuonna 2018 ja suurelta osin tuotot ovat olleet korkeintaan 1-2 %:n luokkaa. Korkotason ollessa hyvin maltillinen korkoihin perustuvissa sijoitustuotteissa tuotto on tästä syystä alhainen. Sijoitusstrategian mukaan korko/osakepainon tulisi sijoituksissa olla 50/50. Osakepainon nostamiseen suunnitellulle tasolle on aktiivisesti pyrittävä vuoden 2019 aikana.

Tuottotavoitteen tulisi suurelta osin olla vähintään 4 %. Sijoitustuottojen tulouttaminen vuosittain seurakunnan kirjanpitoon on välttämätöntä. Tilivarat tulee saada tuottamaan. Nykyisten alhaisten korkojen aikana tuottoja ei ole merkittävästi odotettavissa. Tulevien investointien lainanhoitokulujen kattaminen merkittävästi ellei kokonaan sijoitustuotoilla pidetään yhtenä päätavoitteena. Sijoitusten tuottavuutta pyritään parantamaan useilla hajautetuilla sijoitusratkaisuilla lähikuukausien ja –vuosien aikana.



Kirkkoneuvosto

11.12.2018

---

Salkunhoitaja esittää 90.000 €:n sijoitustuoton tulouttamista kapitalisaatiosopimuksesta.

DI Kestävä Arvo Korke –rahaston vuosituotto on ollut keskimäärin runsas 1 %. Ehdotuksena on, että pääoma ja korko lunastettaisiin tämän vuoden aikana. Sijoitettu pääoma on ollut 200 000 €. Sijoitus on markkina-arvoltaan tällä hetkellä noin 206.500 €. Noin 6.500 €:n tuotto on kertynyt kolmelta vuodelta. DI Kestävä Arvo Korke –rahastosta vapautuvien varojen uudelleensijoittamisesta tuodaan sijoitusesitys kirkkoneuvoston käsittelyyn myöhemmin.

Aikanaan on tehty yksi kapitalisaatiosopimus, joka on sisältänyt sekä Liedon seurakunnan että Liedon seurakunnan hautainhoitorahaston varat. Tämän seurauksena varat jaetaan laskennallisesti kirjanpidossa seurakunnan ja hautainhoitorahaston kesken. Hallinnon ja kirjanpidon selkeyttämiseksi on perusteltua tehdä oma sopimus myös hautainhoitorahastolle. Sopimukseen siirretään hautainhoitorahaston osuus varoista.

-----

Esityksen valmistelija; talouspäällikkö

-----

**Taluspäällikön päätösesitys:**

1. Kirkkoneuvosto tutustuu tilannekatsaukseen ja merkitsee sen tiedokseen.
2. Tuloutetaan kapitalisaatiosopimuksesta sijoitusstrategia Danske Navigaattorista voittoja tilille 90.000 euroa vuoden 2018 loppuun mennessä.
3. Lunastetaan DI Kestävä Arvo Korke – sijoitus, (125.521.00322 kpl), kokonaisuudessaan tuottoineen pankkitilille. Päätetään tehdä uudet kapitalisaatiosopimukset Danske Bank A/S:n kanssa erikseen Liedon seurakunnan ja Liedon seurakunnan hautainhoitorahaston nimiin. Hautainhoitorahaston osuus on 1/12 osaa nykyisestä kapitalisaatiosopimuksesta ja Liedon seurakunnan osuus 11/12 –osaa sopimuksesta.
4. Valtuutetaan taluspäällikkö Markku Ilonen tekemään tarvittavat toimeksiannot ja allekirjoittamaan tarvittavat asiakirjat.

**Päätös:** Esitys hyväksyttiin.

**Muutoksenhaku:** oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle

**Lisätiedot:** taluspäällikkö Markku Ilonen

Kirkkoneuvosto

11.12.2018

KN § 225

SIJOITUSASIAT II

Liedon seurakunnalla on 30.9.2018 rahavaroja ja sijoituksia LähiTapiolassa kapitalisaatiosopimuksessa Varainhoitosalkku 30:een sijoitettuna. Markkina-arvoltaan sijoitukset ovat 1.206.427,28 euroa. Omaisuuslajeittain summa jakaantuu osakerahastoihin (25,28 %), lyhyisiin korkosijoituksiin (10,96 %) ja pitkiin korkosijoituksiin (63,76 %). Korkotason ollessa hyvin maltillinen pääosin korkoihin perustuvissa sijoitustuotteissa tuotto on tästä syystä maltillinen. Seurakunnan sijoitusstrategian mukaan korko/osakepainon tulisi sijoituksissa olla 50/50. Osakepainon nostamiseen suunnitellulle tasolle on aktiivisesti pyrittävä vuoden 2019 aikana.

Tuottotavoitteen tulisi suurelta osin olla vähintään 4 %. Sijoitustuottojen tulouttaminen vuosittain seurakunnan kirjanpitoon on välttämätöntä. Tilivarat tulee saada tuottamaan. Nykyisten alhaisten korkojen aikana tuottoja ei ole merkittävästi odotettavissa. Tulevien investointien lainanhoitokulujen kattaminen merkittävästi ellei kokonaan sijoitustuotoilla pidetään yhtenä päätavoitteena. Sijoitusten tuottavuutta pyritään parantamaan useilla hajautetuilla sijoitusratkaisuilla lähikuukausien ja –vuosien aikana.

Alkuperäinen LähiTapiolassa oleva sijoitus on tehty 05/2013 ja siitä tuloutettiin tuottoja 12/2015 yhteensä noin 78.000 euroa (vuosituotto keskimäärin 2,75 %). Vuoden 2015 lopulla uudelleensijoitettu 1.100.000 euron pääoma on arvoltaan tällä hetkellä 1.206.500. Sijoitus on tuottanut viimeisessä kolmessa vuodessa noin 106.500 euroa. Tällöin laskennallinen keskimääräinen vuosituotto on ollut 3,23 %.

Yhteyshenkilömme esittää kapitalisaatiosopimuksen irtisanomista edellä mainitun tuoton kotiuttamiseksi ja uusien kapitalisaatiosopimusten tekemistä. Tällöin hautainhoitorahasto siirrettäisiin omaan sopimukseen.

Sopimukseen sijoitetusta pääomasta Liedon seurakunnan osuus on 10/11 –osaa eli 1.000.000,00 euroa ja Liedon seurakunnan hautainhoitorahaston osuus on 100.000,00 euroa eli 1/11 –osa. Voitto jakaantuu samassa suhteessa pääoman kanssa. Pääoma on tarkoitus sijoittaa kokonaisuudessaan uudestaan LähiTapiolaan. Sijoitusstrategioina käytetään kolmea riskitasoiltaan erilaista strategiaa. Yhteenlaskettuina sijoitussalkkujen osakepaino koko sijoitukselle on alimmillaan 7 % ja ylimmillään noin 60 %.

Varainhoitosalkku 30 ei ole enää myynnissä, joten 650.000,00 euroa esitetään sijoitettavaksi vastaavaan Strategia 30 –salkkuun. Seitseenportaisella riskiasteikolla ko. salkku edustaa riskiluokkaa 2, eli matalaa riskiä. Siinä neutraali osakepaino on 30 % ja vaihteluväli on +/- 20 %. Kohtuullisella näkymällä neljän vuoden sijoitusajalla keskimääräinen vuosituotto olisi 5,2 %.

Varainhoito varovaiseen esitetään sijoitettavaksi 10 %. Se perustuu pääosin korkosijoituksiin. Neutraali osakepaino on 5 %, ja sen vaihteluväli on 0-15 %. Vuosittain vahvistettava korkohyvitys on ainakin tänä ja ensi vuonna 2,2 %. Riskitaso on asteikolla 1-7 matala eli 2. Kohtuullisella näkymällä neljän vuoden sijoitusajalla vuosituotto olisi 3,8%.

Kirkkoneuvosto

11.12.2018

Momentum-varainhoitoon ehdotetaan sijoitettavaksi 250.000,00 euroa. Salkun varat voidaan sijoittaa maailmanlaajuisesti eri omaisuusluokkiin, kuten osake- ja korkosijoituksiin sekä hyödykkeisiin. Painotuksia ei ole rajoitettu ja yhteen omaisuuslajiin voidaan sijoittaa korkeintaan 100 %. Riskiluokka on 4, eli keskiverto riskiluokka. Keskimääräinen vuosituotto kohtuullisella näkymällä seitsemän vuoden sijoitusajalla on lähes 9 %.

Hautainhoitorahaston sijoitusstrategiana koko pääomalle olisi Varainhoito varovainen.

-----

Esityksen valmistelija; talouspäällikkö

-----

**Taluspäällikön päätösesitys:**

- 1. Kirkkoneuvosto tutustuu tilannekatsaukseen ja merkitsee sen tiedokseen.**
- 2. Irtisanotaan LähiTapiolan kanssa solmittu kapitalisaatiosopimus nro 3289-2478179-8 vuoden loppuun mennessä voittojen tulouttamiseksi ja hautainhoitorahaston siirtämiseksi eri sopimukseen. Pääomasta on Liedon seurakunnan osuus 1.000.000,00 euroa ja Liedon seurakunnan hautainhoitorahaston osuus 100.000,00 euroa. Voitot kirjataan samassa suhteessa.**
- 3. Tehdään uusi kapitalisaatiosopimus Liedon seurakunnan nimiin LähiTapiolan kanssa seuraavasti: sijoituskohteina Strategia 30 varainhoito 650.000,00 euroa, Varainhoito varovainen 100.000,00 euroa ja Momentum-varainhoito 250.000,00 euroa.**
- 4. Liedon seurakunnan hautainhoitorahastolle tehdään uusi kapitalisaatiosopimus sijoituskohteena Varainhoito varovainen. Sijoitettava summa on 100.000,00 euroa.**
- 5. Valtuutetaan taluspäällikkö Markku Ilonen tekemään tarvittavat toimeksiannot ja allekirjoittamaan tarvittavat asiakirjat.**

**Päätös: Esitys hyväksyttiin.**

**Muutoksenhaku:** oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle

**Lisätiedot:** taluspäällikkö Markku Ilonen

KN § 226

SIJOITUSASIAT III

Liedon seurakunnalla on sijoituksia Titanium Hoivakiinteistörahastossa 31.10.2018 päivätyn rahastoraportin mukaan pääomaltaan 214.092,20 euron edestä. Markkina-arvo on 31.10.2018 ollut 243.364,72 euroa. Sijoitukset on tehty 2016 ja saavutettu tuottotavoite on ollut 8 % vuodessa kulujen jälkeen. Tällä hetkellä 12 kk:n tuotto on 9,3 % kulujen jälkeen. Titanium Rahastoyhtiö Oy on voittanut tarjouskilpailun Attendolle rakennettavista kohteista joiden arvo on merkittävä. Merkintä rahastoon on mahdollista kerran kuukaudessa ja irtaantuminen voi tapahtua neljä kertaa vuodessa. Merkintäpalkkio on 0 %

Kirkkoneuvosto

11.12.2018

---

ja lunastuspalkkio yli 3 vuoden sijoitukselle on 0 %. Lisäsijoitus on nyt aiheellista ja mahdollista yhtenä osana seurakunnan suunnitelmallista sijoitusten hajautusta. Vastaavista rahastotuotteista tuodaan tarvittaessa esityksiä kirkkoneuvoston päätettäväksi myöhemmin vuoden 2019 aikana.

-----

Esityksen valmistelija; talouspäällikkö

-----

**Taluspäällikön päätösesitys:**

- 1. Kirkkoneuvosto tutustuu tilannekatsaukseen ja merkitsee sen tiedokseen.**
- 2. Sijoitetaan 150.000,00 euroa Titanium Hoivakiinteistörahastoon vuoden 2018 aikana.**
- 3. Valtuutetaan taluspäällikkö Markku Ilonen tekemään tarvittavat toimeksiannot ja allekirjoittamaan tarvittavat asiakirjat.**

**Päätös: Esitys hyväksyttiin.****Muutoksenhaku:** oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle**Lisätiedot:** taluspäällikkö Markku Ilonen

KN § 227

SIJOITUSASIAT IV

UB Pankkiiriliike Oy:n kanssa on käyty neuvotteluja muun muassa rahastosijoittamisesta, erityisesti hoivakiinteistörahastoon sekä metsärahastoon. Ehdotuksessa lähdetään liikkeelle maltillisen riskin tuottotavoitteesta.

Erikoissijoitusrahasto eQ hoivakiinteistöjen sijoituskohteina ovat kiinteistöt, jotka soveltuvat seuraaviin käyttötarkoituksiin: vanhusten hoivapalvelut, päiväkotij- ja lastenkotitoiminta, erilaiset kuntoutustoiminnat, sairaala- ja terveysasemapalvelut, seniori- ja muu tuettu asuminen sekä lasten- ja nuorten psykiatria. Rahasto jakaa vuosittain vähintään 75% tuotosta osuudenomistajille. Rahasto jakoi vuonna 2017 voitto-osuutta noin 6,5 %. Rahaston tuotto vuonna 2017 oli 10,1 %. Sijoitettaessa 75.000,00 euroa merkintäpalkkio on 1,0 % ja juoksevat kulut ovat noin 2 % ja lunastuspalkkio 0,5 – 2,0 %, riippuen lunastusajasta.

Erikoissijoitusrahasto UB Metsä sijoittaa suomalaiseen metsään, jonka tuotto muodostuu hakkuutuloista ja metsän hintakehityksestä. Rahasto jakoi tuotto-osuutta 3 % vuodelta 2017. Rahaston tuotto vuonna 2017 oli 5,38 %. Sijoitettaessa 75.000,00 euroa ko. rahastoon merkintäpalkkio on 0,75 %, juoksevat kulut 1,85 % p.a. ja lunastuspalkkio on 1,0 – 3,0 %, riippuen sijoitusajasta.

Kirkkoneuvosto

11.12.2018

---

-----

Esityksen valmistelija; talouspäällikkö

-----

**Taluspäällikön päätösesitys:**

1. Kirkkoneuvosto tutustuu tilannekatsaukseen ja merkitsee sen tiedokseen.
2. Sijoitetaan 75.000,00 euroa eQ Hoiva -erikoissijoitusrahastoon.
3. Sijoitetaan 75.000,00 euroa UB Metsä –erikoissijoitusrahastoon.
4. Valtuutetaan taluspäällikkö Markku Ilonen tekemään tarvittavat toimeksiannot ja allekirjoittamaan tarvittavat asiakirjat.

**Päätös: Esitys hyväksyttiin****Muutoksenhaku:** oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle**Lisätiedot:** taluspäällikkö Markku Ilonen

KN § 228

VASTAAVAN TYÖNTEKIJÄN JOHTOSÄÄNTÖ (KV)

Liedon seurakunnassa toimii tällä hetkellä neljä vastaavaa työntekijää: vastaava nuorisotyönohjaaja, diakoniatyöntekijä, lastenohjaaja ja kanttori. Tilanne on vakiintunut ja väliportaana esimiestyöskentelystä sekä tehtävien tarpeellisuudesta ja toimivuudesta on karttunut riittävää kokemusta vastaavan työntekijän johtosäännön laatimiseksi.

Liedon seurakunnan kirkkoneuvoston 2016 päivitettyyn ohjesääntöön tehtiin lisäys: ”Muun viranhaltijan ratkaisuvallasta määrätään kirkkovaltuuston hyväksymässä viranhaltijan johtosäännössä”. (Kirkkoneuvoston ohjesääntö 4:14)

Kirkkoneuvosto kävi väliesimiesportaan osalta taustakeskustelun kokouksessaan 12.6.2018 ja päätti päivittää vastaavien johtosäännöt nykyisten neljän vastaavan työntekijöiden pohjalta. Myös palvelun vastuuryhmän muistion pohjalta virinneessä lähetekeskustelussa (7.11.2018 KN § 209) todettiin, että seurakunnassa tulee selkiyttää, yhdenmukaistaa ja kirjata seurakunnan väliportaana esimiesjärjestelmää koskevat vastuut ja oikeudet, mitkä on kirjattu oheiseen (esityslistan [LIITE 1](#)) vastaavan työntekijän johtosääntöön.

-----

Esityksen valmistelija; kirkkoherra

-----

**Kirkkoherran päätösesitys:**  
**Kirkkoneuvosto esittää,**

Kirkkoneuvosto

11.12.2018

**1. että kirkkovaltuusto hyväksyy liitteenä olevan Liedon seurakunnan vastaavan työntekijän johtosäännön.**

**2. että kirkkovaltuusto KJ 6:13 § 3 momentin nojalla päättää, että vastaava lastenohjaaja, nuorisotyönohjaaja, diakoniatyöntekijä ja kanttori toimivat oman työalansa viranhaltijoiden ja työntekijöiden esimiehenä pois lukien asianomaisella työalalla toimivat papit.**

**Käsittely:** Keskustelun aikana tehtiin seuraava vastaavan työntekijän johtosääntöä koskeva täydennys, kohta 5. I): vapaaehtoistyön kehittäminen.

**Päätös: Esitys hyväksyttiin.**

**Muutoksenhaku:** ei muutoksenhakuoikeutta (valmistelu)

**Lisätiedot:** kirkkoherra Risto Leppänen

KN § 229

VASTAAVAN DIAKONIATYÖNTEKIJÄN VIRAN AUKI JULISTAMINEN

Liedon seurakunnassa on täyttämättä oleva vastaavan diakoniatyöntekijän virka. Virka on tarkoituksenmukaista julistaa haettavaksi siten, että se voidaan täyttää mahdollisimman pian alla olevalla hakuilmoituksella:

”Liedon seurakunnassa on haettavana

VASTAAVAN DIAKONIATYÖNTEKIJÄN VIRKA

Liedon seurakunta on hieman yli 15 000 jäsenen kasvava ja vireä, miljööltään maaseutumainen ja luonnonläheinen seurakunta Turun läheisyydessä. Kunnan väkiluku on vajaa 20 000. Seurakunnan palveluja on kunnan keskustan lisäksi eri taajamissa.

Liedon seurakunnassa tehdään laaja-alaista diakoniaa viiden viranhaltijan tiimillä ja vapaaehtoistoimintaa painottaen. Haettavaan virkaan sisällytetään vastaavan diakoniatyöntekijän tehtävät.

Viran kelpoisuusehtona on piispankokouksen hyväksymä diakonian tutkinto. Virkaan valitun tulee olla Suomen evankelis-luterilaisen kirkon konfirmoitu jäsen. Arvostamme diakonian tuntemusta, alan työkokemusta, esimieskokemusta, myönteistä asennetta sekä hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja.

Palkkaus määräytyy KirVESTES:n vaativusryhmän 503 mukaan. Viran vastaanotto on 1.3.2019 tai sopimuksen mukaan. Valitun on ennen tehtävän vastaanottamista esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan. Valinnassa noudatetaan 6 kk:n koeaikaa ja lisäksi hakijalta edellytetään rikosrekisterilain 6 § 2 momentissa tarkoitettu rikosrekisteriote.

Kirkkoneuvosto

11.12.2018

---

Tiedustelut: kirkkoherra Risto Leppänen, p. 050 326 9001, [risto.leppanen@evl.fi](mailto:risto.leppanen@evl.fi),

diakoniapappi Pauliina Uhinki-Suominen, p. 050 5907948 ja diakoniatyöntekijä Katja Laaksonen, p. 050 5707177.

Lisätietoja seurakunnasta: [liedonseurakunta.fi](http://liedonseurakunta.fi)

Hakuaika päättyy 7.1.2019 klo 13. Haastattelut pidetään to 10.1.2019.

Hakemukset ansioluetteloineen tulee toimittaa joko osoitteeseen:

Liedon seurakunnan kirkkoneuvosto  
Hyvättyläntie 6  
21420 LIETO

tai sähköpostitse osoitteeseen: [liedon.khnanvirasto@evl.fi](mailto:liedon.khnanvirasto@evl.fi)

kuoreen merkintä: vastaavan diakoniatyöntekijän virka.

Hakemusasiakirjoja ei palauteta.”

-----

Esityksen valmistelija; kirkkoherra

-----

**Kirkkoherran päätösesitys:**

**Kirkkoneuvosto päättää**

- 1. julistaa vastaavan diakonian viran haettavaksi oheisella ilmoituksella seurakunnan, työvoimahallinnon sekä evl-rekrytoinnin verkkosivuilla sekä näillä sivuilla julkaistavaan ilmoitustekstiin viittaavalla ilmoituksella Turun Sanomissa ja Kotimaassa,**
- 2. määrätä viran täytettäväksi 1.3.2019 alkaen tai sopimuksen mukaan,**
- 3. palkan määräytyvän vaativuusryhmän 503 mukaan,**
- 4. viran täyttämässä noudatettavan kuuden kuukauden koeaikaa sekä**
- 5. valita valinnan valmistelusta vastaavaan työryhmään palvelun vastuuryhmästä Soili Leppäsen ja Timo Paavilaisen, Seppo Mikkosen ja kirkkoherra Risto Leppäsen sekä asiantuntijajäseneksi hiippakuntasihtööri Kaisa Rauman. Haastattelut pidetään 10.1.2019.**

**Päätös: Esitys hyväksyttiin.**

**Muutoksenhaku:** oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle

**Lisätiedot:** kirkkoherra Risto Leppänen

**Tiedoksi:** työryhmään valitut

Kirkkoneuvosto

11.12.2018

---

KN § 230

## NELJÄN VUODEN MÄÄRÄAIKAISEN DIAKONIAN VIRAN AUKI JULISTAMINEN

Liedon seurakunnassa on täyttämättä diakonian virka, joka on päätetty (7.11.2018 KN § 209) julistaa auki määräaikaisesti neljäksi vuodeksi ajalle 1.3.2019- 1.3.2023 siten, että se voidaan täyttää mahdollisimman pian alla olevalla hakuilmoituksella:

”Liedon seurakunnassa on haettavana

## NELJÄN VUODEN MÄÄRÄAIKAINEN DIAKONIAN VIRKA

Liedon seurakunta on hieman yli 15 000 jäsenen kasvava ja vireä, miljööltään maaseutumainen ja luonnonläheinen seurakunta Turun läheisyydessä. Kunnan väkiluku on vajaa 20 000. Seurakunnan palveluja on kunnan keskustan lisäksi eri taajamissa.

Liedon seurakunnassa tehdään laaja-alaista diakoniaa viiden viranhaltijan tiimillä ja vapaaehtoistoimintaa painottaen. Haettava virka täytetään määräaikaisesti 1.3.2019-1.3.2023. Tehtäviin kuuluu yleinen diakoniatyö ja yhteiskunnallinen työ.

Viran kelpoisuusehtona on piispankokouksen hyväksymä diakonian tutkinto. Virkaan valitun tulee olla Suomen evankelis-luterilaisen kirkon konfirmoitu jäsen. Arvostamme diakonian tuntemusta, riittävää tehtävään soveltuvaa työkokemusta, myönteistä asennetta sekä hyviä yhteistyö- ja vuorovaikutustaitoja. Myös vastavalmistuneet huomioidaan.

Palkkaus määräytyy KirVESTES:n vaativuusryhmän 502 mukaan. Määräaikaisen viran vastaanotto on 1.3.2019 tai sopimuksen mukaan.

Valitun on ennen tehtävän vastaanottamista esitettävä hyväksyttävä lääkärintodistus terveydentilastaan. Valinnassa noudatetaan 4 kk:n koeaikaa ja lisäksi hakijalta edellytetään rikosrekisterilain 6 § 2 momentissa tarkoitettu rikosrekisteriote.

Tiedustelut: kirkkoherra Risto Leppänen, p. 050 326 9001, [risto.leppanen@evl.fi](mailto:risto.leppanen@evl.fi), diakoniapappi Pauliina Uhinki-Suominen, p. 050 5907948 ja diakoniatyöntekijä Katja Laaksonen, p. 050 5707177.

Lisätietoja seurakunnasta: [liedonseurakunta.fi](http://liedonseurakunta.fi)

Hakuaika päättyy 4.1.2019 klo 13. Haastattelut pidetään ma 7.1.2019.

Hakemukset ansioluetteloineen tulee toimittaa joko osoitteeseen:

Liedon seurakunnan kirkkoneuvosto  
Hyvättylantie 6  
21420 LIETO

tai sähköpostitse osoitteeseen: [liedon.khramvirasto@evl.fi](mailto:liedon.khramvirasto@evl.fi)



Kirkkoneuvosto

11.12.2018

---

kuoreen merkintä: määräaikainen diakonianvirka.

Hakemusasiakirjoja ei palauteta.”

-----

Esityksen valmistelija; kirkkoherra

-----

**Kirkkoherran päätösesitys:****Kirkkoneuvosto päättää**

- 1. julistaa määräaikaisen diakonian viran haettavaksi oheisella ilmoituksella seurakunnan, työvoimahallinnon sekä evl-rekrytoinnin verkkosivuilla sekä näillä sivuilla julkaistavaan ilmoitustekstiin viittaavalla ilmoituksella Turun Sanomissa ja Kotimaassa,**
- 2. määrätä viran täytettäväksi 1.3.2019 alkaen tai sopimuksen mukaan,**
- 3. palkan määrättyvän vaativuusryhmän 502 mukaan,**
- 4. viran täyttämässä noudatettavan neljän kuukauden koeaikaa sekä**
- 5. valita valinnan valmistelusta vastaavaan työryhmään Soili Leppäsen, Seppo Mikkosen, Timo Paavilaisen ja kirkkoherra Risto Leppäsen sekä asiantuntijajäseneksi hiippakuntasihteeri Kaisa Rauman. Haastattelut pidetään 7.1.2019.**

**Päätös: Esitys hyväksyttiin.**

**Muutoksenhaku:** oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle

**Lisätiedot:** kirkkoherra Risto Leppänen

**Tiedoksi:** työryhmään valitut

KN § 231

KUNTOUTUSANOMUS (EI JULKINEN)

KN § 232

ANSIOMERKKIEN JA PALVELUSVUOSILAHJOJEN MYÖNTÄMINEN

Viite: KN 25.8.1998 § 48 Ark. 1.5.2

Ansiomerkkisäännön mukaan yhtäjaksoisesta palvelussuhteesta saa ansiomerkin seuraavien aikarajojen täytyessä:

Kirkkoneuvosto

11.12.2018

---

Pronssinen ansiomerkki 10 v palveluksesta  
Hopeinen ansiomerkki 20 v palveluksesta  
Kultainen ansiomerkki 25 v palveluksesta.

Palvelusvuosilahjojen aikarajat ovat 10, 20, 30, 35 ja 40 vuotta.  
Muistolautasen jakoperusteet:

- luottamushenkilö: 12 vuotta eli 3 kautta tai jokin muu painava peruste
- vapaaehtoistyö: 10 vuotta tai jokin muu painava peruste.

-----

Esityksen valmistelija; kirkkoherra ja talouspäällikkö.

-----

**Kirkkoherran ja talouspäällikön päätösesitys:**  
**Kirkkoneuvosto päättää myöntää Sirkku Ruuskaselle kultaisen ansiomerkin ja palvelusvuosilahjan 25 vuotta kestäneestä palvelusta sekä Suvi Pulkkiselle pronssisen ansiomerkin ja palvelusvuosilahjan 10 vuotta kestäneestä palvelusta. Kirkkoneuvosto myöntää lisäksi seuraaville seurakunnan luottamushenkilöille muistolahjan kiitollisena seurakunnan hyväksi tehdystä työstä:**

**Pentti Nieminen**  
**Timo Paavilainen**  
**Mari Peltola**

**Päätös: Esitys hyväksyttiin.**

**Muutoksenhaku:** oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle

**Lisätiedot:** kirkkoherra Risto Leppänen ja talouspäällikkö Markku Ilonen.

KN § 233

SUHTEELLISTEN VAALIEN VAALILAUTAKUNNAN ASETTAMINEN  
VUOSIKSI 2019-2022 (KV)

Ensimmäisessä kokouksessaan valtuusto asettaa keskuudestaan toimikaudekseen suhteellisten vaalien toimittamista varten vaalilautakunnan, johon samalla valitaan kolme varsinaista jäsentä ja kolme varajäsentä. Vaalilautakunta valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan. (Kirkkovaltuuston työjärjestys § 18 mom. 1-2)

-----

Esityksen valmistelija; kirkkoherra

-----

Kirkkoneuvosto

11.12.2018

**Kirkkoherran päätösesitys:**

**Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se asettaa vaalilautakunnan suhteellisten vaalien toimittamista varten ja nimeää siihen kolme varsinaista jäsentä ja kolme varajäsentä.**

**Päätös: Esitys hyväksyttiin.****Muutoksenhaku:** ei muutoksenhakuoikeutta (valmistelu)**Lisätiedot:** kirkkoherra Risto Leppänen

KN § 234

KIRKKOVALTUUSTON PUHEENJOHTAJAN VALINTA VUOSIKSI 2019-2020 (KV)

Kirkkovaltuusto valitsee keskuudestaan puheenjohtajan toimikautensa ensimmäisen ja kolmannen vuoden ensimmäisessä kokouksessa. (KJ 8 luku 2§) Vaali toimitetaan umpilipuilla, ellei kirkkovaltuusto vaalista yksimielisesti toisin päättä.

-----

Esityksen valmistelija; kirkkoherra

-----

**Kirkkoherran päätösesitys:**

**Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se valitsee keskuudestaan kirkkovaltuuston puheenjohtajan vuosiksi 2019-2020.**

**Päätös: Esitys hyväksyttiin.****Muutoksenhaku:** ei muutoksenhakuoikeutta (valmistelu)**Lisätiedot:** kirkkoherra Risto Leppänen

KN § 235

KIRKKOVALTUUSTON VARAPUHEENJOHTAJAN VALINTA VUOSIKSI 2019-2020 (KV)

Kirkkovaltuusto valitsee keskuudestaan varapuheenjohtajan toimikautensa ensimmäisen ja kolmannen vuoden ensimmäisessä kokouksessa. (KJ 8:2§). Vaali toimitetaan umpilipuilla, ellei kirkkovaltuusto vaalista yksimielisesti toisin päättä.

Kirkkovaltuuston puheenjohtajaksi valittu kirkkovaltuutettu ryhtyy johtamaan puhetta sen jälkeen kun kirkkovaltuuston varapuheenjohtaja on valittu. (KJ 8:5 §)

Kirkkoneuvosto

11.12.2018

---

-----

Esityksen valmistelija; kirkkoherra

-----

**Kirkkoherran päätösesitys:****Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se valitsee keskuudestaan kirkkovaltuuston varapuheenjohtajan vuosiksi 2019-2020.****Päätös: Esitys hyväksyttiin.****Muutoksenhaku:** ei muutoksenhakuoikeutta (valmistelu)**Lisätiedot:** kirkkoherra Risto Leppänen

KN § 236

KIRKKONEUVOSTON VARAPUHEENJOHTAJAN VALINTA VUOSIKSI 2019-2020 (KV)

Kirkkoneuvoston vaali toimitetaan siten, että ensin valitaan varapuheenjohtaja ja sitten muut jäsenet. (Kn:n ohjesääntö 2 §)(KL10 luku2§). Kirkkoneuvoston varapuheenjohtaja toimii puheenjohtajana, mikäli kirkkoherra on estynyt tai esteellinen. Vaali toimitetaan umpilipuilla, ellei kirkkovaltuusto vaalista yksimielisesti toisin päättä.

-----

Esityksen valmistelija; kirkkoherra

-----

**Kirkkoherran päätösesitys:****Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että kirkkovaltuusto valitsee kirkkoneuvoston varapuheenjohtajan vuosiksi 2019-2020.****Päätös: Esitys hyväksyttiin.****Muutoksenhaku:** ei muutoksenhakuoikeutta (valmistelu)**Lisätiedot:** kirkkoherra Risto Leppänen

KN § 237

KIRKKONEUVOSTON VARAPUHEENJOHTAJAN HENKILÖKOHTAISEN VARAJÄSENEEN VALINTA VUOSIKSI 2019-2020 (KV)

Valitulla kirkkoneuvoston jäsenellä on KL 10:2 §:n mukaan henkilökohtaiset varajäsenet. Vaali toimitetaan umpilipuilla, ellei kirkkovaltuusto vaalista yksimielisesti toisin päättä.

Kirkkoneuvosto

11.12.2018

---

-----

Esityksen valmistelija; kirkkoherra

-----

**Kirkkoherran päätösesitys:****Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se valitsee kirkkoneuvoston varapuheenjohtajan henkilökohtaisen varajäsenen toimikaudeksi 2019-2020.****Päätös: Esitys hyväksyttiin.****Muutoksenhaku:** ei muutoksenhakuoikeutta (valmistelu)**Lisätiedot:** kirkkoherra Risto Leppänen

KN § 238

KIRKKONEUVOSTON JÄSENTEN VALINTA VUOSIKSI 2019-2020 (KV)

Kirkkoneuvostoon kuuluvat virkansa puolesta kirkkoherra puheenjohtajana sekä valittuina jäsenenä varapuheenjohtaja ja 10 muuta jäsentä.

-----

Esityksen valmistelija; kirkkoherra

-----

**Kirkkoherran päätösesitys:****Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että kirkkovaltuusto valitsee kirkkoneuvoston jäsenet toimikaudeksi 2019-2020.****Päätös: Esitys hyväksyttiin.****Muutoksenhaku:** ei muutoksenhakuoikeutta (valmistelu)**Lisätiedot:** kirkkoherra Risto Leppänen

KN § 239

KIRKKONEUVOSTON JÄSENTEN HENKILÖKOHTAISTEN VARAJÄSENTEN VALINTA VUOSIKSI 2019-2020 (KV)

Kun 2 §:ssä mainitut vaalit on toimitettu, valitaan eri vaalilla jäsenille varajäsenet.  
(Kn:n ohjesääntö 3 §)

-----

Esityksen valmistelija; kirkkoherra

-----

Kirkkoneuvosto

11.12.2018

---

**Kirkkoherran päätösesitys:****Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että kirkkovaltuusto valitsee kirkkoneuvoston henkilökohtaiset varajäsenet toimikaudeksi 2019-2020.****Päätös: Esitys hyväksyttiin.****Muutoksenhaku:** ei muutoksenhakuoikeutta (valmistelu)**Lisätiedot:** kirkkoherra Risto Leppänen

KN § 240

TARVASJOEN KAPPELINEUVOSTON JÄSENTEN JA VARAJÄSENTEN VALITSEMINE (KV)

Kappelineuvostoon kuuluu virkansa puolesta kappeliseurakunnan kappalainen ja muina jäseninä kirkkovaltuuston valitsevat kuusi (6) varsinaista jäsentä ja yhtä monta henkilökohtaista varajäsentä. Valittujen jäsenten ja varajäsenten tulee asua kappeli-seurakunnan alueella ja olla vaalikelpoisia seurakuntavaalissa. Kappelineuvoston jäsenet valitsee kirkkovaltuusto (KJ 12 luku 1 §).

Kappelineuvosto valitsee toimikautensa ensimmäisen ja kolmannen vuoden ensimmäisessä kokouksessa keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

-----

Esityksen valmistelija; kirkkoherra

-----

**Kirkkoherran päätösesitys:****Kirkkoneuvosto esittää kirkkovaltuustolle, että se valitsee kappelineuvoston jäsenet ja varajäsenet toimikaudeksi 2019-2020.****Päätös: Esitys hyväksyttiin.****Muutoksenhaku:** ei muutoksenhakuoikeutta (valmistelu)**Lisätiedot:** kirkkoherra Risto Leppänen

KN § 241

KAPPELINEUVOSTON PÖYTÄKIRJA 5/2018

Tarvasjoen kappelineuvosto on kokouksessaan 5/2018 käsitellyt Tarvasjoen kirkossa noudatettavan kolehtisuunnitelman (esityslistan [LIITE 2](#)) 1.1.-31.12.2019 ajanjaksolle.

Kirkkoneuvosto

11.12.2018

---

**Esitys:** Kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi Tarvasjoen kappelineuvoston pöytäkirjan 5/2018 sekä hyväksyy Tarvasjoen kirkossa noudatettavan kolehtisuunnitelman ajalla 1.1.-31.12.2019 (pöytäkirjan LIITE 1).

**Päätös:** Esitys hyväksyttiin.

**Muutoksenhaku:** oikaisuvaatimus kirkkoneuvostolle

**Lisätiedot:** kirkkoherra Risto Leppänen

KN § 242

VASTUURYHMIEN MUISTIOT

**Esitys:** Kirkkoneuvosto merkitsee tiedoksi vastuuryhmien muistiot.

**Päätös:** Kirkkoneuvosto merkitsi tiedoksi seuraavat vastuuryhmien muistiot: Palvelun vastuuryhmän muistio 28.11.2018, Taloushallinnon vastuuryhmän muistio 7.12.2018, Jumalanpalveluselämän vastuuryhmän muistio 16.11.2018 ja Kasvatuksen vastuuryhmän muistio 21.11.2018.

**Muutoksenhaku:** ei muutoksenhakuoikeutta

**Lisätiedot:** kirkkoherra Risto Leppänen

KN § 243

KIRKKOHERRAN VIRANHALTIJAPÄÄTÖKSET

kirkkoherran viranhaltijapäätökset:  
Nro 34/18 2.11.2018 - Nro 45/18 3.12.2018

**Päätös:** Kirkkoneuvosto hyväksyi tehdyt viranhaltijapäätökset.

KN § 244

VASTAAVAN NUORISOTYÖNOHJAAJAN VIRANHALTIJAPÄÄTÖKSET

vastaavan nuorisotyönohjaajan viranhaltijapäätökset:  
Nro 13/18 27.11.2018 - Nro 15/18 27.11.2018

**Päätös:** Kirkkoneuvosto hyväksyi tehdyt viranhaltijapäätökset.

KN § 245

MUUT ASIAT

Ei ollut muita asioita.

Kirkkoneuvosto

11.12.2018

---

KN § 246

ILMOITUSASIAT

Kirkkoherra Risto Leppänen muistutti 18.12.2018 järjestettävästä luottamushenkilöiden yhteisestä juhlasta.

KN § 247

OIKAISUVAATIMUSOHJEEN JA VALITUSOSOITUKSEN ANTAMINEN

Pöytäkirjaan liitetään oikaisuvaatimusohje ja valitusosoitus (**LIITE 2**).

**Päätös: Esitys hyväksyttiin.**

KN § 248

KOKOUKSEN PÄÄTTÄMINEN

Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 21.36.

- - -

Pöytäkirjaa pidetään yleisesti nähtävänä Liedon kirkkoherranvirastossa 17.-31.12.2018 kirkkoherranviraston aukioloaikoina ja ilmoitus tästä kirkkoherranviraston ilmoitustaululla 3.-31.12.2018.

Lieto, 31.12.2018

Sari Koski  
ilmoitustaulun hoitaja